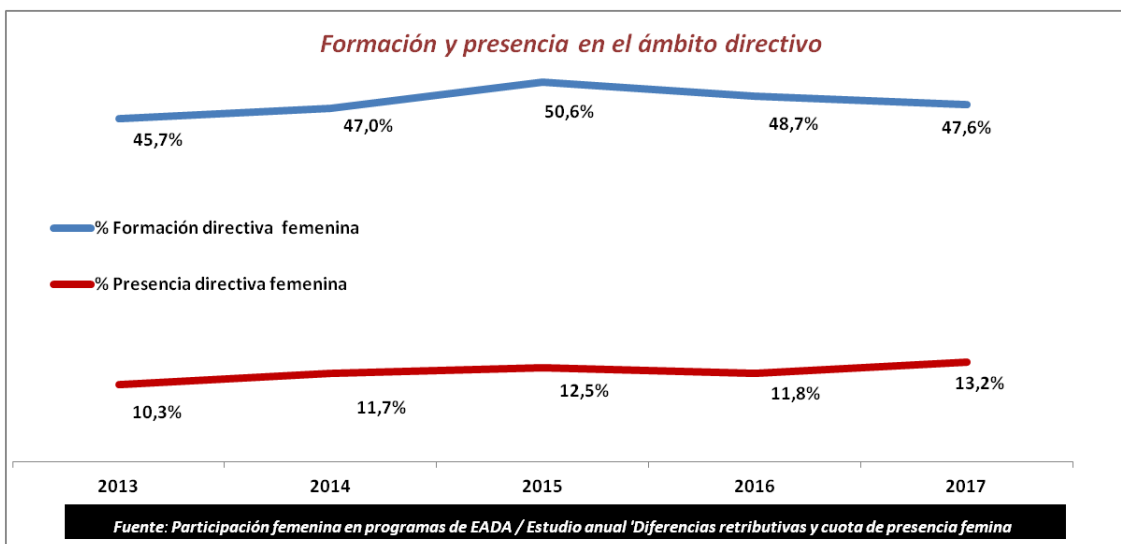


NOTA INFORMATIVA

En 2017, el 48% de los titulados de EADA Business School fueron mujeres **Formadas para dirigir pero sin poder ejercer**

Barcelona, 7 de marzo de 2018. Las mujeres sumaron casi el 48% de los titulados de los diferentes programas de formación directiva en EADA Business School durante 2017. De hecho en los últimos 5 años la cifra no baja del 45% (grafico adjunto) sobre una muestra de casi 5800 participantes. El dato contrasta con el porcentaje de presencia femenina en puestos directivos, que es en la actualidad del 13,2%, según el último informe del estudio *Diferencias Salariales y cuota de presencia femenina* que publica anualmente la consultora [ICSA Grupo](#) y [EADA Business School](#).

La conclusión es que la reducida presencia femenina en puestos de responsabilidad no está asociada a su falta de preparación, puesto que representan casi el 50% de la participación en formación directiva en sus diferentes programas (Master of Science, MBA's, y Executive Education). En opinión de la Dra. Aline Masuda, profesora e investigadora de EADA y experta



en políticas de igualdad, las diferencias de presencia en el ámbito estrictamente empresarial, **“además de las personales, deben buscarse en factores ajenos a su preparación, como las dificultades de conciliación familiar, la persistencia de modelos rígidos de gestión en numerosos ámbitos de la empresa, la cultura del presencialismo o la falta de innovación al adoptar formas diferentes como el teletrabajo”**.

EADA Business School, fue creada en 1957 por un grupo de empresarios y profesionales como una institución independiente tanto desde el punto de vista ideológico como económico. Además de aparecer en los reconocidos rankings internacionales del Financial Times o The Economist, dispone de la acreditación EQUIS que concede la EFMD (European Foundation for Management Development) así como la AMBA que reconoce la calidad de los programas MBA.